中共首都师范大学委员会教师工作部
首都师范大学教师发展中心 文件

教工发〔2022〕1号

2022年教师工作部（教师发展中心）工作要点

2022年，我校教师思想政治工作和师德师风建设，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神和党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，贯彻落实教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》和教育部《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》等文件精神，为统筹推动“攀登计划”与“双一流”建设提供有力思想基础和政治保障。

一是着力深化理论武装，筑牢立德树人思想根基。认真抓好每周一次的教职工集中学习和每月一次的习近平新时代中国特色社会主义思想学习，引导广大教师自觉用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，立足“两个大局”，胸怀“国之大者”。坚持每月编印教职工理论学习参考资料，围绕学习贯彻“两会”精神、学习贯彻教师节工作要求、学习贯彻党的二十大精神等编印专题学习参考资料。通过举办专题报告会、座谈交流会等方式认真、及时、全面、深入抓好党的二十大精神的学习、宣传、贯彻。

二是着力开展师德教育，巩固拓展师德教育成效。做好师德宣传教育各项工作，巩固拓展高校教师思想政治工作强化年工作成效。做

好新入职教职工师德培训特别是入职宣誓教育，组织各院系（单位）与新入职教职工签订《首都师范大学师德师风承诺书》，认真学习《新时代首都师范大学教师职业行为十项准则》等各类师德规范要求。组织全校教师认真学习全国教书育人楷模先进事迹等，编印《全国教书育人楷模先进事迹》，以优秀典型激励全校教师争做教书育人“大先生”。

三是着力强化制度建设，发挥制度刚性约束作用。通过制度建设健全完善学校教师思想政治工作体制机制。组织各院系（单位）继续认真学习《首都师范大学关于教师师德失范行为处理的实施意见》《首都师范大学教师师德考核办法》等相关师德建设制度文件，引导广大教师自觉做到明纪律、守规矩、严律己、知进退，切实推进师德建设各项制度措施落地见效。坚持对师德失范“零容忍”，依法依规严肃处理任何师德失范行为。坚持师德失范处理与人性关怀相结合。建立校、院系（单位）、基层党支部（教研室、团队）相结合的师德违规三级通报体系，有效打通师德建设“最后一公里”，达到既教育本人又警醒他人的效果。

四是着力深化文化涵养，助力师德涵养不断提升。选派教师代表参加市级层面举办的各类社会实践活动，组织青年教师、海归人才、高层次人才等赴京内外师德教育基地开展社会实践，引导广大教师到社会大课堂中接受锻炼、增长见识、磨砺意志，深入了解世情党情国情社情民情，不断增强教书育人责任感和使命感，增强为党育人、为国育才的使命担当。举办文化大讲堂、教师交流坊等各项活动，促进广大教师在交流学习中不断提升职业能力和文化素养，实现师德师风与专业能力的“双提升”。

五是着力促进教师发展，精心遴选提供学习资源。坚持加强师德建设与促进教师发展相结合，一体部署、一体推进师德建设与教师发展。着眼于高等教育的理念更新以及“互联网+”“智能+”条件下人才培养模式转变。遴选有利于推进教师综合素质提升的优质讲座资

源，并于每周四下午推送 1-2 期线上培训讲座，讲座主题涵盖师德师风、心理健康、课程思政、教学技能、专业素质提升等多方面内容，为推动各院系（单位）落实每周一次的教师集中学习、促进广大教师育人能力不断提升提供有针对性的学习资源。

六是着力提升教师技能，推进课程思政走深走实。着重抓好青年教师教学基本功竞赛。通过基本功竞赛和宣传展示，有效提升广大青年教师的教学能力和业务水平，推进我校青年教师队伍建设。抓好初赛和复赛阶段的组织、评选和宣传工作。坚持以提升教学技能、推进课程思政为核心，以赛促教、以赛促学、以赛促改，使各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应，推动所有课程都担负起育人责任，构建全员全过程全方位育人大格局。

2022 年，全体师生员工将在重大历史交汇期大力弘扬攀登精神，在接续奋斗中踔厉奋进、笃行不怠。教师工作部（教师发展中心）将深入贯彻落实党中央、北京市委、市政府相关决策部署，全面贯彻落实学校党委工作要求，为开创新时代高校师德师风建设和思想政治工作新局面作出新的更大贡献，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开，为实现建设中国特色世界一流师范大学的发展目标不懈攀登！

教师工作部

教师发展中心

2022 年 3 月 7 日

中共首都师范大学委员会教师工作部　　2022 年 3 月 7 日印发